

ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ - GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC CẠNH TRANH CỦA CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN IN TẠP CHÍ CỘNG SẢN

CHI BỘ CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN IN TẠP CHÍ CỘNG SẢN

Trước hết, tôi xin gửi tới Đại hội cùng toàn thể các đồng chí lời chào trân trọng, lời chúc sức khỏe và thành công. Tôi rất vinh dự được tham gia phát biểu tham luận hôm nay với chủ đề “Đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số – Giải pháp chiến lược nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên In Tạp chí Cộng sản”.

Kính thưa các đồng chí !

Trong bối cảnh toàn Đảng, toàn dân và toàn quân đang nỗ lực triển khai chuyển đổi số toàn diện, xây dựng nền kinh tế số, xã hội số và công dân số, các đơn vị sự nghiệp công lập cũng được yêu cầu chuyển mình mạnh mẽ, đổi mới tư duy quản lý và mô hình vận hành để thích ứng với yêu cầu phát triển của đất nước.

Đặc biệt, nhiều chủ trương, nghị quyết quan trọng đã được ban hành như:

Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng xác định: “Đẩy mạnh chuyển đổi số quốc gia; phát triển kinh tế số trên nền tảng khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo”

Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22-12-2024, của Bộ Chính trị, về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia xác định: Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số đang là yếu tố quyết định phát triển của các quốc gia; là điều kiện tiên quyết, thời cơ tốt nhất để nước ta

phát triển giàu mạnh, hùng cường trong kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của Dân tộc.

Nghị quyết số 03/NQ-CP, ngày 9-1-2025, của Chính phủ, ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia xác định: Nâng cao nhận thức, đột phá về đổi mới tư duy, xác định quyết tâm chính trị mạnh mẽ, quyết liệt lãnh đạo, chỉ đạo, tạo xung lực mới, khí thế mới trong toàn xã hội về phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 1-4-2025, Nghị quyết sửa đổi, bổ sung cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia khẳng định mục tiêu: Tổ chức thể chế hóa và thực hiện đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22 tháng 12 năm 2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên In Tạp chí Cộng sản (sau đây gọi là Công ty In) – là doanh nghiệp trực thuộc Tạp chí Cộng sản, thực hiện nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng là in các ấn phẩm của Tạp chí Cộng sản và Văn kiện của Trung ương,... Tập thể lãnh đạo Công ty In nhận thức rõ đây là thời cơ, đồng thời là áp lực phải đổi mới, nếu không muốn bị tụt hậu trong kỷ nguyên số.

I. THỰC TRẠNG ĐẶT RA YÊU CẦU CẤP THIẾT ĐỔI MỚI

Hiện nay, Công ty In đang đối mặt với nhiều khó khăn, thể hiện trên cả 3 phương diện chính: Công nghệ, quản trị và nhân lực

1. Phương diện công nghệ

Hạ tầng công nghệ lạc hậu: Máy móc, thiết bị công nghệ cũ kỹ, không có khả năng kết nối hoặc tích hợp với hệ thống số hiện đại (ví dụ: không có API, thiếu khả năng tự động hóa).

Thiếu phần mềm quản lý toàn diện: Không có các hệ thống ERP (quản trị nguồn

lực doanh nghiệp), CRM (quản trị khách hàng), DMS (hệ thống quản lý phân phối)... dẫn đến dữ liệu phân tán, thao tác thủ công, chồng chéo thông tin.

Chi phí đầu tư lớn: Việc đầu tư máy chủ, phần mềm, bản quyền, hệ thống mạng nội bộ hoặc thuê cloud đòi hỏi nguồn tài chính ban đầu lớn, vượt quá khả năng của doanh nghiệp vừa và nhỏ.

Rủi ro an ninh mạng: Không có hệ thống bảo mật đầy đủ (tường lửa, mã hóa, sao lưu dữ liệu), dễ bị mất dữ liệu hoặc tấn công mạng.

Thiếu tiêu chuẩn kỹ thuật và quy chuẩn kết nối: Gây khó khăn khi tích hợp giữa các phần mềm hoặc giữa đơn vị với khách hàng/đối tác.

2. Phương diện quản trị

Tư duy lãnh đạo chưa đổi mới: Chưa nhận thức đầy đủ vai trò sống còn của chuyển đổi số, vẫn coi công nghệ là chi phí chứ không phải công cụ tạo ra giá trị.

Thiếu chiến lược tổng thể: Không có lộ trình cụ thể, chỉ thực hiện manh mún từng phần (ví dụ: mua phần mềm kế toán rời rạc, không kết nối với bộ phận sản xuất hay kinh doanh).

Quy trình nội bộ chưa chuẩn hóa: Công việc còn phụ thuộc vào cá nhân; không có sơ đồ luồng công việc rõ ràng để số hóa; việc phân quyền không rõ ràng khiến triển khai phần mềm gặp khó khăn.

Thiếu cơ chế giám sát, đánh giá số: Không có KPI hoặc hệ thống đo lường hiệu quả hoạt động sau chuyển đổi số nên khó cải tiến.

Tâm lý e ngại thay đổi: Sợ rủi ro khi thay đổi mô hình quản trị, sợ mất quyền lực hoặc vai trò cá nhân khi hệ thống trở nên minh bạch, tự động.

3. Phương diện nhân lực

Thiếu kỹ năng số: Phần lớn cán bộ, nhân viên chưa được đào tạo về công nghệ, không thành thạo sử dụng các phần mềm văn phòng cơ bản, chưa nói đến ERP, CRM, DMS.

Khó khăn trong thay đổi thói quen làm việc: Đã quen thao tác thủ công, in giấy tờ, xử lý hồ sơ bằng tay; tâm lý ngại học công nghệ mới, sợ sai, sợ bị đánh giá.

Không có đội ngũ chuyên trách về công nghệ: Không có cán bộ IT nội bộ hoặc

người phụ trách chuyển đổi số, khiến mọi vấn đề kỹ thuật phụ thuộc vào bên ngoài.

Thiếu động lực học hỏi, đổi mới: Cán bộ lâu năm, gần nghỉ hưu hoặc lực lượng hợp đồng ngắn hạn thường không có động lực thay đổi, dẫn tới kéo chậm tiến độ toàn hệ thống.

Khó tuyển dụng nhân sự chất lượng cao: Với môi trường công có mức đãi ngộ trung bình hoặc mô hình doanh nghiệp nhỏ, việc thu hút người giỏi về công nghệ, phân tích dữ liệu là rất khó.

Thực trạng này cho thấy nếu không chuyển đổi mô hình hoạt động và ứng dụng công nghệ hiện đại thì Công ty sẽ gặp khó khăn trong việc đáp ứng yêu cầu phát triển của Cơ quan Tạp chí Cộng sản và hội nhập xu thế của ngành in ấn hiện nay.

II. CHUYỂN ĐỔI SỐ VÀ ĐỔI MỚI SÁNG TẠO

1. Chuyển đổi số toàn diện quy trình hoạt động

Căn cứ vào Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Nghị quyết số 03/NQ-CP, ngày 9-1-2025, của Chính phủ, ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 1-4-2025, Nghị quyết sửa đổi, bổ sung cập nhật Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22-12-2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số quốc gia.

căn cứ Chương trình Chuyển đổi số Quốc gia; Chiến lược quốc gia phát triển kinh tế số và xã hội số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; căn cứ chỉ đạo của Ban Biên tập Tạp chí Cộng sản về việc chuyển đổi số, Công ty cần:

Số hóa quy trình đặt hàng – thiết kế – in ấn – giao nhận.

Ứng dụng phần mềm quản lý tích hợp (ERP) để theo dõi tiến độ sản xuất, quản trị kho, tài chính, nhân sự.

Áp dụng công cụ số để giảm thao tác thủ công, tăng hiệu suất lao động, đồng thời

tạo điều kiện cho lãnh đạo điều hành theo thời gian thực.

2. Đổi mới mô hình tổ chức – tinh gọn và hiệu quả

Cắt giảm trung gian, tái cấu trúc bộ máy theo hướng tinh gọn, linh hoạt, lấy hiệu quả làm thước đo chính.

Từng bước trẻ hóa đội ngũ, đào tạo nâng cao kỹ năng số, văn hóa đổi mới và thích ứng công nghệ.

Xây dựng mô hình công ty In vận hành theo chuẩn hiện đại, hướng đến tự chủ tài chính.

3. Tăng cường hợp tác – kết hợp nguồn lực từ bên ngoài

Kết nối với các đối tác có máy móc hiện đại, kinh nghiệm tổ chức sản xuất và quản trị tốt.

Tận dụng mô hình liên kết – chia sẻ hạ tầng – chia sẻ lợi nhuận, thay vì đầu tư dàn trải, tự thân.

III. ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ

Trước thách thức đó, để chuyển đổi số không trở thành một khẩu hiệu hình thức, chúng tôi xin đề xuất các nhóm giải pháp và kiến nghị như sau:

Nhóm giải pháp nội tại:

Đối với vai trò của Ban lãnh đạo:

Chuẩn hóa quy trình nội bộ: Rà soát, xây dựng bản đồ quy trình nghiệp vụ của từng phòng ban, làm nền tảng triển khai phần mềm quản trị.

Triển khai hệ thống phần mềm quản lý tổng thể ERP, CRM theo lộ trình giai đoạn 2025–2027, ưu tiên các phân hệ sản xuất, tài chính – kế toán, nhân sự, khách hàng.

Linh hoạt hơn trong tổ chức sản xuất, tuyển dụng, hợp tác.

Ưu tiên đảm bảo thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm, đồng thời phát triển thị trường, tạo ra giá trị kinh tế.

Thành lập bộ phận chuyên trách chuyển đổi số thuộc Ban Lãnh đạo công ty để tổ chức thực hiện, tiếp nhận chuyển giao công nghệ, đào tạo cán bộ.

Đối với vai trò lãnh đạo của Chi bộ:

Xây dựng Nghị quyết chuyên đề của Chi bộ về chuyển đổi số và tái cơ cấu tổ chức.

Cán bộ, đảng viên gương mẫu trong đổi mới tư duy, tiếp cận cái mới, học tập công nghệ.

Gắn chuyển đổi số với thực hành tiết kiệm, phòng chống lãng phí, tăng cường kỷ luật lao động.

2. Nhóm kiến nghị với Đảng ủy, Lãnh đạo cơ quan Tạp chí Cộng sản

Kính đề nghị Đảng ủy, Ban Biên tập Tạp chí Cộng sản tiếp tục thường xuyên quan tâm, chỉ đạo, tạo điều kiện về cơ chế, chính sách;

Hỗ trợ, giúp đỡ Công ty In tiếp cận các nguồn lực tài chính vào việc đầu tư mới máy móc, thiết bị; hỗ trợ kỹ thuật và đào tạo về công nghệ thông tin trong quá trình Công ty In thực hiện chuyển đổi số.

Chỉ đạo, định hướng chiến lược chuyển đổi số toàn cơ quan, trong đó có Công ty In.

III. KẾT LUẬN

Kính thưa Đại hội,

Trong thời đại chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo, chậm thích nghi chính là tụt hậu. Công ty In không thể đi bằng “con đường cũ” cho một “thời đại mới”.

Chi bộ Công ty In cam kết sẽ lãnh đạo toàn diện quá trình đổi mới, phát huy tối đa nguồn lực nội bộ từ Cơ quan Tạp chí Cộng sản, tranh thủ vận dụng sức mạnh từ bên ngoài phấn đấu chuyển mình mạnh mẽ nhằm: Nâng cao chất lượng phục vụ nhiệm vụ chính trị in các ấn phẩm Tạp chí Cộng sản, Văn kiện Trung ương Đảng; từng bước hiện đại hóa toàn diện Công ty, góp phần thiết thực vào sự phát triển chung của Cơ quan Tạp chí Cộng sản và công cuộc chuyển đổi số quốc gia.

Xin kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp, kính chúc các đồng chí sức khỏe và hạnh phúc. Xin trân trọng cảm ơn!